**Оценочный лист по оценке результативности деятельности**

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

**классного руководителя МБОУ Ульяновской СОШ**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии материального стимулирования** | **Измерители** | **Баллы** | **Набранные баллы** |
| **1.** | Сохранение контингента обучающихся (воспитанников) | Да | 1 |  |
| **2.** | Повышение квалификации | Да | 0,5 |  |
| **3.** | Посещаемость учащимися учебно – воспитательных мероприятий в школе | Да | 0,5 |  |
| **4.** | Правонарушения учащихся класса | Нет  | 1 |  |
| **5.** | Наличие неуспевающих в классе | Нет | 1 |  |
| **6.** | Сотрудничество с УДО, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями. | Да | 0,5 |  |
| **7.** | Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции | Нет | 1 |  |
| **8.** | Наличие реализуемой эффективной программы воспитательной работы классного руководителя. | Да | 0,5 |  |
| **9.** | Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий. | Да | 1 |  |
| **10.** | **Динамика** охвата горячим питанием учащихся класса. | Да | 1 |  |
| **11.** | Эстетическое оформление предметной среды проводимых мероприятий. | Да | 1 |  |
| **12.** | Наличие ученического самоуправления. | Да | 1 |  |
| **13.** | Наличие работы с родителями. | Да | 1 |  |
| **14.** | Наличие активного взаимодействия с учителями – предметниками, педагогом – психологом, социальным педагогом. | Да | 1 |  |
| **15.** | Отсутствие обучающихся, пропускающих занятия | Да | 2 |  |
| **16.** | Участие в организации и проведении мероприятий: школьного, районного, областного уровней. | ШРО | 123 |  |
| **17.** | Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | Да  | До 2 |  |
| **18.** | Исполнительская дисциплина | Да  | До 2 |  |
| **19.** | Участие в работе совещаний, семинаров и т.д. (по уровням) | ДаШРО | 0,512 |  |
| **20.** | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, и прочее) | Да  | До 2 |  |
| **21.** | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуаьные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.) | Да  | До 2 |  |
| **22.** | Контроль за содержанием классных помещений в соответствии с требованиями СанПиН | Да | До 2 |  |
| **ИТОГО: баллов** |

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда классного руководителя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии, понижающие уровень стимулирования | измерители | Баллы |  |
| 1 | Травматизм учащихся во время образовательного процесса | Да |  | -2 |  |
| 2 | Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах. | Да |  | -2 |  |
| 3 | Нарушение норм техники безопасности, санитарно-гигиенических норм | Да |  | -2 |  |
| 4 | Систематические пропуски учащимися класса учебных занятий без уважительной причины | Да |  | -2 |  |
| 5. | Наличие обучающихся состоящих на учете | Да |  | -2 |  |

**ИТОГО: \_\_\_ баллов**

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Дата) (Подпись) (Ф.И.О.)